



BAB IV P E N U T U P

4.1 Kesimpulan

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kota Kotamobagu disusun sebagai wujud pertanggungjawaban dalam pencapaian misi dan tujuan instansi pemerintah, serta dalam rangka perwujudan *good governance*. Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran maupun tujuan instansi pemerintah sebagai jabaran dari visi, misi dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan. Penyelenggaraan pemerintahan yang baik, pada hakikatnya adalah proses perencanaan dan pelaksanaan kebijakan publik berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, partisipatif, adanya kepastian hukum, kesetaraan, efektif dan efisien.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 37 Indikator Sasaran Strategis Pemerintah Kota Kotamobagu maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

No	Kategori Nilai Sasaran	Nilai Sasaran (%)	Jumlah Sasaran	Keterangan
1	Sangat Baik	>100	11	-
2	Baik	80-100	5	-
3	Sedang	50-80	2	-
4	Kurang	< 50	2	-
5	Belum Ada Rilis		1	

Dapat disimpulkan bahwa sebagian besar indikator sasaran dapat terealisasi dengan baik dan dapat dikatakan berhasil walaupun masih terdapat beberapa indikator kinerja yang capaian kerjanya belum sesuai



dengan yang diharapkan, yang masuk dalam kategori sedang dan kurang sehingga perlu perhatian pada tahun-tahun berikutnya.

4.2 Saran

Untuk lebih meningkatkan pencapaian kinerja dan realisasi anggaran, maka perlu dilakukan upaya-upaya antara lain:

1. Kerjasama yang lebih baik dengan stakeholders atau pemangku kepentingan baik dengan pemerintah pusat, instansi pemerintah lainnya, tokoh masyarakat, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) serta elemen masyarakat lainnya dalam melaksanakan program program pembangunan kota Kotamobagu sehingga pelaksanaan pembangunan dapat berjalan sesuai dengan target yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Kotamobagu
2. Melakukan inovasi-inovasi baru serta penggunaan teknologi informasi dalam pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat yang mendorong dalam pencapaian target kinerja.
3. Melakukan monitoring dan evaluasi di internal pemerintah kota Kotamobagu yang melibatkan seluruh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) secara rutin dan berkala dalam rangka sinkronisasi pelaksanaan program-program pembangunan serta untuk mengantisipasi kendala-kendala dan hambatan dalam pelaksanaan program pemerintah kota Kotamobagu.
4. Melakukan pembinaan, pendidikan dan pelatihan bagi pegawai pemerintah kota Kotamobagu dalam meningkatkan kapasitas dan kompetensi pegawai agar supaya pegawai pemerintah kota Kotamobagu dapat lebih cepat merespon kebutuhan yang ada di masyarakat.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kota Kotamobagu Tahun 2017 ini disusun, dengan harapan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.